

**Contratto di Solidarietà di tipo "difensivo" Accordo del 27 marzo 2013**

**Errata Corrige**

p. 6

**Errata:**

**PERSONALE CON RIDUZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO PARI AL 15%**

**Personale operante in archi di turnazione**

La distribuzione della riduzione sarà su base ciclica: una giornata per tre settimane consecutive, nell'arco del ciclo di riferimento; tale modalità sarà ripetuta dopo una settimana di prestazione lavorativa resa senza riduzione dell'orario di lavoro.

Le riduzioni saranno articolate nell'ambito della turnistica del settore di riferimento e, di norma, saranno collocate in contiguità con le giornate di riposo o di "libero lavorativo".

Le sospensioni saranno ripartite, nel medesimo reparto, in modo tale da garantire, di norma, la presenza in servizio di non meno del 50% dei lavoratori in forza.

**Corrige:**

**PERSONALE CON RIDUZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO PARI AL 15%**

**Personale operante in archi di turnazione**

La distribuzione della riduzione sarà su base ciclica: tre giornate nell'arco del ciclo di riferimento.

Le riduzioni saranno articolate nell'ambito della turnistica del settore di riferimento e, di norma, saranno collocate in contiguità con le giornate di riposo o di "libero lavorativo".

Le sospensioni saranno ripartite, nel medesimo reparto, in modo tale da garantire, di norma, la presenza in servizio di non meno del 50% dei lavoratori in forza.

p.6

**Errata:**

**PERSONALE CON RIDUZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO PARI AL 9,23%**

**Personale operante in archi di turnazione**

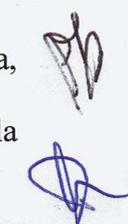
La distribuzione della riduzione sarà su base ciclica: una giornata per ciascuna settimana delle prime due settimane di ogni ciclo.

Fanno eccezione il 7° ed il 13° ciclo, dove la riduzione sarà pari ad una giornata.

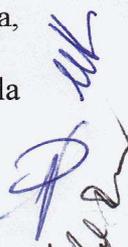
Le riduzioni saranno articolate nell'ambito della turnistica del settore di riferimento e, di norma, saranno collocate in contiguità con le giornate di riposo o di "libero lavorativo".

Le sospensioni saranno ripartite, nel medesimo reparto, in modo tale da garantire, di norma, la











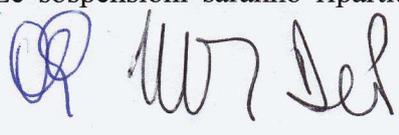


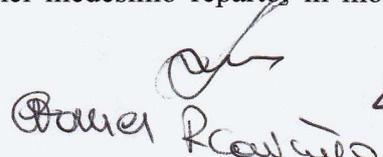


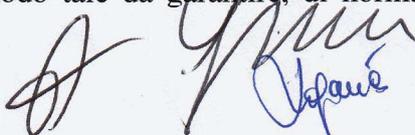


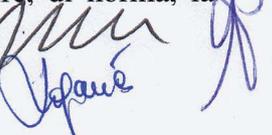














Fanno eccezione il 5° il 9° ed il 13° ciclo dove è prevista una ulteriore giornata di riduzione.  
Le riduzioni saranno articolate nell'ambito della turnistica del settore di riferimento e, di norma, saranno collocate in contiguità con le giornate di riposo o di "libero lavorativo".  
Le sospensioni saranno ripartite, nel medesimo reparto, in modo tale da garantire, di norma, la presenza in servizio di non meno del 50% dei lavoratori in forza.

**Corrige:**  
**PERSONALE CON RIDUZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO PARI AL 6,15%**

**Personale operante in archi di turnazione**

La distribuzione della riduzione sarà su base ciclica: una giornata nell'arco di ogni ciclo.  
Fanno eccezione il 5° il 9° ed il 13° ciclo dove è prevista una ulteriore giornata di riduzione.  
Le riduzioni saranno articolate nell'ambito della turnistica del settore di riferimento e, di norma, saranno collocate in contiguità con le giornate di riposo o di "libero lavorativo".  
Le sospensioni saranno ripartite, nel medesimo reparto, in modo tale da garantire, di norma, la presenza in servizio di non meno del 50% dei lavoratori in forza.

p.9

**Errata:**

Nota: \* rotazioni ad esclusione dei "CASI PARTICOLARI"

**Corrige:**

Nota: \* rotazioni escluso personale operante in archi di turnazione e dei "CASI PARTICOLARI"

Roma, 5 aprile 2013  
Letto, confermato e sottoscritto.

per la Unindustria - Confindustria Roma

per la TELECOM ITALIA S.p.A.

per la SLC-CGIL

per la FISTel-CISL

per la UILCOM-UIL

per il Coordinamento nazionale R.S.U.